

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI STIPULATO IL
5 APRILE 2024**

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 ULSS2.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

**MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO.**

- **Tipologia del contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 05/04/2024, in forma disgiunta
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

Residui fondi contrattuali	Anno 2022
----------------------------	-----------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato – Direttore U.O.C. Gestione risorse umane	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
CISL FP: Dott. Peter Francis Casagrande	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale professionale, tecnica e amministrativa.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è definire per il personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo la destinazione di residui dei fondi contrattuali all'anno 2022 della ULSS 2 Marca Trevigiana.

- **Art. 1 - Utilizzo dei residui fondi contrattuali 2022 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana**

Le parti concordano di destinare i residui disponibili all'anno 2022, pari a Euro 307.495,26 (trecentosettemilaquattrocentonovantacinque/26), attribuendone Euro 100.000,00 (centomila/00) al personale dirigenziale presente nell'anno 2022 per ricompensarlo in quota parte per l'avvio delle procedure PNRR ed il recupero delle attività accumulate a causa della pandemia da COVID-19 ed Euro 207.495,26 (duecentosettemilaquattrocentonovantacinque/26) al personale dirigenziale, presente nell'anno 2023, coinvolto nelle attività sia di avvio dell'Edificio 29 della Cittadella sanitaria a Treviso, sia di recupero delle prestazioni galleggianti e sia di attuazione delle fasi del cronoprogramma riferito alle milestone delle opere PNRR in relazione al grado di coinvolgimento delle UU.OO. interessate.

- **Art. 2 – Determinazione delle quote al personale**

Le parti concordano che l'erogazione della quota di Euro 100.000,00 (centomila/00) avver-

rà per quote di pertinenza di ciascun dirigente avente titolo liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo di risultato dell'anno 2022.

Le parti concordano che l'erogazione della quota di Euro 207.495,26 (duecentosettemila-quattrocentonovantacinque/26) avverrà per quote di pertinenza di ciascun dirigente avente titolo liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo di risultato dell'anno 2023.

• **Art. 3 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

I risultati attesi sono di compensare in quota parte l'impegno del personale della dirigenza PTA presente nell'anno 2022 per l'avvio delle procedure PNRR ed il recupero delle attività accumulate a causa della pandemia da COVID-19, e in quota parte l'eccezionale impegno profuso dal personale della dirigenza PTA, presente nell'anno 2023, coinvolto nelle attività sia di avvio dell'Edificio 29 della Cittadella sanitaria a Treviso, sia di recupero delle prestazioni galleggianti e sia di attuazione delle fasi del cronoprogramma riferito alle milestone delle opere PNRR, tutti primari obiettivi regionali e nazionali.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva dei residui degli anni 2018/2019/2020/2022 per l'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana per l'Area della Dirigenza P.T.A.:

DIRIGENZA P.T.A.

tipologia residui	2018	2019	2020	2021	2022	TOT.
piani di razionalizzazione non distribuiti	4.303,92	1.909,90	671,13	393,27		7.278,22
fondino D.G. non utilizzato		5.870,92	12.372,83	17.935,46		36.179,21
residui fondo incarichi					256.603,86	256.603,86
residuo fondo risultato/accessorio					7.433,97	7.433,97
TOT.	4.303,92	7.780,82	13.043,96	18.328,73	264.037,83	307.495,26

- I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.
- I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI" :

Nr. Autorizzazione	Conto C/G	Descrizione	Importo Assegnato	Acq-Disponibile	Budget	Centro Ordinatore
24-FCPTA18_22	PPDA360001	Bilancio 2018_22: Dirigenza PTA - fondi contrattuali - ULSS 2	325.430,73	325.430,73	BDG_FIN	T008
24-OPTA18_22	PPDA330001	Bilancio 2018_22: Oneri su fondi contrattuali Dirigenza PTA - ULSS 2	77.452,51	77.452,51	BDG_FIN	T008
24-ISERVMT18-22	PPDA320004	Bilancio 2018-2022: Fondo SERV Ulss 2 - IRAP	3.101,95	3.101,95	BDG_FIN	T011

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonchè con riferimento alle procedure definite dall'art. 8 comma 6 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020.

Treviso, 8 aprile 2024

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

